

Guía de Preparación para la Entrevista

Estamos encantados de que estés interesado/a en unirse a nuestro equipo. Esta guía está diseñada para ayudarte a sentirte seguro/a y preparado/a a medida que avanzas en las distintas fases del proceso de entrevista.

En Kia, creemos que las entrevistas son una conversación en dos direcciones: una oportunidad para que podamos conocerte mejor y para que tú conozcas más sobre nuestra cultura, nuestros valores y nuestra visión de futuro.

Nuestro objetivo es que tu experiencia sea lo más sencilla y agradable posible. A continuación, encontrarás consejos prácticos, información sobre nuestro proceso y recomendaciones para que puedas mostrar tus fortalezas.

1. Comprende la Cultura y los Valores de Kia

En Kia valoramos la innovación, la colaboración y la orientación al cliente. Buscamos personas que demuestren ambición, optimismo y capacidad de adaptación, cualidades que impulsan el éxito en nuestra organización.

Consejo: Prepara ejemplos de tu experiencia que reflejen estas cualidades. Muestra cómo tu mentalidad y tu forma de trabajar encajan con los valores de Kia y cómo puedes contribuir a nuestra visión.

2. Investiga y Reflexiona

- Revisa las iniciativas más recientes de Kia y su posicionamiento en el mercado.
- Prepara preguntas relevantes para la entrevista que demuestren tu curiosidad e interés.

3. Conoce la Estructura de la Entrevista

Nuestras entrevistas suelen constar de tres componentes clave:

- Componente 1: Preguntas técnicas y específicas del puesto.
- Componente 2: Preguntas basadas en competencias y, probablemente, una presentación de caso práctico.
- Componente 3: Encaje cultural y motivación.

4. Anticipa y Formula Preguntas Clave

Cada componente se centra en aspectos diferentes: las primeras conversaciones suelen enfatizar la experiencia y las habilidades técnicas, mientras que las posteriores profundizan en competencias, encaje cultural y motivación.

Recuerda: las entrevistas en Kia son una conversación bidireccional. Queremos conocerte, pero también queremos que te sientas informado/a y seguro/a sobre la posibilidad de unirse a nuestro equipo. Valoramos tus preguntas y reservaremos tiempo para abordar aquello que sea más importante para ti.

Ejemplos de preguntas que podrías encontrar:

- «¿Qué te motiva a unirse a Kia?»
- «Cuéntanos una ocasión en la que te adaptaste rápidamente a un cambio.»
- «¿Cómo priorizas tareas cuando los plazos son ajustados?»

Consejo: Considera plantear algunas preguntas sobre nuestra cultura, la dinámica del equipo o aspectos del negocio.

5. Prepara tus Ejemplos

- Utiliza el método STAR (Situación, Tarea, Acción, Resultado) para estructurar tus respuestas.
- Los valores y comportamientos de Kia son una excelente referencia para prepararte ante posibles temas, como la gestión de desafíos o la colaboración en equipos diversos y multiculturales.

6. Consejos Prácticos

- Elige un espacio tranquilo y viste de manera profesional.
- En entrevistas online, comprueba la conexión con antelación.
- Conéctate unos minutos antes de la hora prevista.

7. Después de la Entrevista

Si tienes alguna pregunta adicional, no dudes en ponerte en contacto con tu persona de referencia. Estamos aquí para acompañarte durante todo el proceso.

Gracias por dedicar tiempo a prepararte. Las entrevistas son una gran oportunidad para ambas partes: para que compartas tu experiencia y conozcas mejor el puesto y el equipo.

Utiliza esta guía para sentirte seguro/a y preparado/a para mostrar tus fortalezas.

¡Mucha suerte!